

Публичный отчёт
ППО МБДОУ «Детский сад №81 комбинированного вида
с татарским языком воспитания и обучения» о проделанной работе в 2024 году

ППО МБДОУ «Детский сад №81» сформировалась в 2014 году. Коллективный договор принят и подписан на 2024-2027 гг.. На сегодняшний день в нашей профсоюзной организации 59 сотрудников член первичной профсоюзной организации, на них всех заведены электронные профсоюзные билеты.

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства МБДОУ «Детский сад №81 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения». Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности. Профсоюз – активный участник и разработчик всех республиканских законодательных актов, направленных на регулирование социально – трудовых отношений и т.д.

Сегодня при активном участии Общероссийского Профсоюза образования федеральными органами государственной власти разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат. В прошлом году размер МРОТ увеличился с 15 279 руб. 16 242 руб. С 1 января 2024 г. – 19.242 руб.

Совет профсоюзных организаций содействует созданию условий для ведения здорового образа жизни в образовательных учреждениях и проводит физкультурно – оздоровительные мероприятия, акции и проекты среди работников. Таким образом сегодня выстроилась некоторая система по формированию у работников образования потребности в здоровом и активном образе жизни.

Данная система включает в себя следующие программы и мероприятия:

- Спартакиада работников образования по 6 видам спорта. Наши сотрудники и родители тоже приняли участие.

-В этом году возобновили Проект «Здравствуй, Яльчик!». ТПО в июне и августе приглашает работников и их семьи отдохнуть на базе отдыха «Яльчик» в течение 10 дней.. Предоставляются скидки на путевки членам профсоюза – 40%, членам семьи -25%. Этот проект работает свыше 10 лет и является очень востребованным. В отчетном году 1 сотрудник отдохнул.

- Проект «Лето в Анапе» 2 работника отдохнули этим летом на море. 9 дней, проживание, питание, ж/д , трансфер – 40000 рублей.

Свои интересные проекты на лето предлагает Республиканский комитет Профсоюза:

- Проект «Профсоюзный уик-энд»

- Проект «За здоровьем в Крым

- «Лето. Сочи».

- Проект «Анапа. Пляж»

- Проект «Мы вместе – Мы рядом!» Дети инвалиды вместе с родителями отдыхают в течение весенних каникул в санатории бесплатно, за счет Профсоюза.

Также в любое время года члены и профсоюза и члены их семей могут отдохнуть в санаториях Республики Татарстан:«Сосновый бор», «Ливадия», «Васильевский», «Нехама», «Жемчужина», «Крутушка», «Бакирово», «Ижминводы».

Программа негосударственного пенсионного обеспечения

Республиканская Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы позволяет работникам образования, прекратившим

трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию, получать в течение 10 лет доплаты за счет средств республиканского бюджета.

В 2022 году Реском Профсоюза образования предложил членам Профсоюза и свой проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Программа продолжается и в этом году.

Согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае потери близкого члена семьи, пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д. В 2024 году 1 член профсоюза получил такую материальную поддержку.

Также в 2024 году 1 сотрудник получил выплату из районного фонда за счет членских профсоюзных взносов в связи с юбилеем.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет 59 членов профсоюза и имеет стабильный охват проф. членством в 100%

Могут обратиться в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом.

1. Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

2. В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

3. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение.

**Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ "Детский сад №81" -
Сабилова Алия Инсафовна.**